



INCLUSIE IN-ZICHT

sig-net.be

Bouwen aan een sterke communicatie- en feedbackcultuur. Hoe zorg je ervoor dat mensen **mét** in plaats van over elkaar spreken?

Nog maar een paar plaatsen vrij!!

Type vorming	Workshop
Code	093
Wanneer	12/05/2025 tot 20/05/2025
Uur	09:30 tot 16:30
Waar	Sig Gijzegem
Prijs	€ 460,00 - € 384,00 voor participanten
Uiterste inschrijvingsdatum	09/05/2025
Aantal uren vorming	12,00 uur

Extra info

[Ik vind deze opleiding interessant, maar schrijf me niet in omdat... ->](#)

Inhoud

Samenwerken in een team lijkt de evidentie. Een cruciaal element hierin is een stevige communicatiecultuur. Maar dit is niet zo eenvoudig. In heel wat teams worden frustraties rond samenwerkingsgedrag neergelegd bij leidinggevendenden in de hoop dat deze worden vastgenomen. Mensen spreken meer over dan met elkaar, men heeft angst voor de reacties van collega's, er worden parapluutjes opengetrokken als ze worden aangesproken op hun gedrag en de maturiteit in het ontvangen van feedback is laag.

Tijdens deze boeiende en interactieve tweedaagse opleiding kom je alles te weten over hoe je een stevige communicatiecultuur uitbouwt in je organisatie en team(s), alsook hoe je mensen best kan aanspreken op gedrag én omgaat met de niet zo leuke reacties die kunnen volgen.

De inhoud van deze workshop overlapt NIET met de vorige workshops die Nele voor Sig verzorgde (zie hieronder). Het gaat over een nieuwe inhoud.

- Hoe kan je negativiteit en frustraties vermijden en doorbreken in je organisatie?
- "Mensen zijn niet lastig, het verschil tussen mensen is lastig!" Hoe kan je het verschil in teams inzetten als hefboom om tot samenwerking te komen?

Door wie?

Nele Verzezen

Oprichter Marcells Journey en auteur

Auteur van de boeken 'Gekonkelfoes in organisaties. Roddelen is niet onschuldig!' en 'Het jungle-effect van de crisis. Hoe het coronavirus een nieuw ecosysteem installeerde in onze organisaties'.

Nele is sterk geprikkeld door menselijke interacties in teams en veranderingsprocessen. Mensen stimuleren en motiveren in samenwerkingen is een uitdaging voor haar. Na haar opleiding criminologie en haar verdieping in het systeemdenken deed ze

ervaring op als leidinggevende in de social-profitsector. Marcell's Journey heeft de voorbije vijf jaar al heel wat ervaring en expertise opgebouwd en boeiende trajecten ondersteund in verschillende sectoren.

Voor wie?

Leidinggevend en werkzaam in een CAR

Over wie?

n.v.t.

Praktisch

Documentatie, broodjeslunch en koffiepauzes inbegrepen

Maximum 20 deelnemers

Aanvraag KMOP onder thema 'Personeelsmanagement'



Op zoek naar meer achtergrondinformatie rond **leidinggeven en management**? Neem een kijkje in de [catalogus](#) van de [Sig-bib](#). Spring gerust binnen tijdens de openingsuren (elke werkdag van 9 tot 12 uur, behalve op woensdag). Uitleen is gratis.